

SITEM

PRO

www.sitem.co.th

ISSUE 1 / 2021

Mag



A SUSTAINABLE FUTURE

WISH YOU A
**HAPPY
NEW YEAR**
2021

EDITORIAL

SITEM MAGAZINE ฉบับนี้ได้รับเกียรติจาก คุณ ณัฐพล มณีเนตร กรรมการผู้จัดการ ร่วมพูดคุยถึง วิสัยทัศน์นโยบายและแนวทางในการดำเนินงานของ SITEM ในปีต่อไป

This SITEM MAGAZINE was honored by Mr.Nataphon Maninetr, Chife Executive Officer Discuss SITEM's vision, policies and operational guidelines for the coming years.

พร้อมทั้งยังสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเทคโนโลยีด้าน DATA CENTER และเนื้อหาที่น่าสนใจได้อีกมากมาย ที่จะพาทุกท่านไปพบกับนวัตกรรมเกี่ยวกับระบบ DATA CENTER ที่น่าสนใจ ที่จะทำให้ผู้อ่านได้ทำความเข้าใจถึงระบบเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ข้อมูลคอมพิวเตอร์ พร้อมทั้งข่าวสารในแวดวง DATA CENTER อื่นๆ อีกมากมาย

As well as being able to follow information about DATA CENTER and me technology that is interesting, which will take you to find relevance to the interesting DATA CENTER system, that will make readers understand the new technology systems Involves all readily available computer data centers in many other data centers.

CONTENT

1 SITEM NEXT STEP

ร่วมพูดคุยถึง วิสัยทัศน์นโยบายและ
แนวทางในการดำเนินงานของ SITEM

4

2 BEHIND YOUR SUCCESS

ระบบดับเพลิงสำหรับห้องเครื่องกำเนิดไฟฟ้า

12

3 DATA CENTER WORLD

ระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน

14

4 SMILE SERVICE

อุปกรณ์จะติดตั้งบนประตูทางเข้าออกเพื่อนับคน
เข้าออก

16

5 SMART BUILDING

ระบบจัดการผู้มาติดต่อด้วยการแสกนใบหน้า

18

6 TALK OF THE TOWN

ทำความเข้าใจและรับมือพร้อมทั้งวิธีการรักษาตัว
จาก COVID 19 อีกครั้ง

20

7 SITEM ACTIVITY

การประชุมระดับชาติด้านเวชสารสนเทศครั้งที่ 8

22

8 SITEM CSR

โครงการสร้างศูนย์ สร้างสรรค์ ปันน้ำใจให้น้อง
U.C.F 71

24

ในโอกาสนี้ SITEM MAGAZINE ได้รับเกียรติสัมภาษณ์ คุณ ณัฐพล มณีเนตร ประธานกรรมการบริหาร ได้ร่วมพูดคุยถึงวิสัยทัศน์และแนวทางการดำเนินงานของทาง บริษัท โซกั เพรพพารชั่น แมเนจเม้นท์ จำกัด เพื่อตอกย้ำคำว่า "ผู้อยู่เบื้องหลังความสำเร็จ" ของลูกค้าตลอด 25 ปีที่ผ่านมาและในปีต่อ ๆ ไป



ก่อนอื่นผมขอถือโอกาสสวัสดีปีใหม่ลูกค้าและคู่ค้า ใน SITEM Magazine ฉบับแรกของปี 2564 ในปีที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงหลายอย่าง เนื่องจากการแพร่ระบาดของ Covid-19

ในปีนี้ส่วนตัวผมมีสิ่งแปลกใหม่หลายเรื่อง อาทิเช่น เรื่องการประชุม Online ต้องยอมรับเลยว่าก่อนหน้า Covid-19 ที่บริษัทไม่เคยจัดประชุม Online กันเลย เพราะชอบที่จะประชุมแบบพบหน้ากัน เริ่มต้นประชุม Online ก็จะมีเงินกันหน่อย แต่ปัจจุบันก็เริ่มชินกันแล้ว ข้อดีของการประชุม Online ที่ผมสังเกตเห็นได้ชัดเจน คือ ความตรงต่อเวลา เวลาที่ต้องใช้น้อยลง ตรงประเด็น ประหยัดเวลาเดินทาง แต่ด้านปฏิสัมพันธ์กับคนมันจะหายไปหน่อย ต้องยอมรับว่าการประชุมส่วนใหญ่สามารถประชุมกันได้ แบบ Online นอกจากนี้ในปีผมเห็นการทดสอบ Tier Certification of Constructed Facility (TCCF) จากสถาบัน Uptime แบบ Online ในประเทศไทยเป็นครั้งแรก จากที่ปกติต้องส่งผู้เชี่ยวชาญมาดูที่ไซต์งานถือว่าเป็นประสบการณ์ใหม่

ส่วนตัวผมมอง Covid-19 เป็นตัวเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหลายอย่าง มีทั้งในส่วนดีและไม่ดี หลายอย่างที่เราก่อนหน้านี้เคยชินต้องเปลี่ยนไป และดูเหมือนจะไม่กลับมาเหมือนเดิมอีก เหมือนคำกล่าวที่ว่า "The only certainty in life is uncertainty" หรือ ความไม่แน่นอน คือ ความแน่นอน

SITEM เราจะอยู่รับใช้ลูกค้า สังคม และเป็นที่ทำงานของพนักงาน ที่มั่นคง และพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อย่างไร คำถามเหล่านี้เป็นเรื่องชวนคิดของพวกเรา SITEM ตลอดเวลา

SITEM มีการวางแผนและได้ดำเนินการเรื่องนี้ไว้บ้าง และวันนี้ผมจะถือโอกาสนำมาเล่าให้ทุกท่านได้รับฟัง เพื่อให้เห็นว่าเราได้มีความพยายามดำเนินการอย่างไรในปีที่ผ่านมา

ในเรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท เราได้วางแนวทางไว้ อยู่ 3 เรื่องด้วยกัน คือ

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การยอมรับความเปลี่ยนแปลง

การให้คุณค่ากับงานบริการ

1 การสร้างวัฒนธรรมองค์กร 2 การยอมรับความเปลี่ยนแปลง

เมื่อ 21 ปีก่อน ผมเริ่มทำงานที่ SITEM ตอนอายุ 21 ปี พนักงานที่อาวุโสที่สุดในบริษัท คือ ผู้จัดการแผนกบัญชี อายุตอนนั้น คือ 38 ปี อายุเฉลี่ยของพนักงานในช่วงนั้น อยู่ประมาณ 27 ปี และมีแนวโน้มค่อยๆ ยับขึ้นทีละนิดในแต่ละปี แนวคิดการทำงานในช่วงนั้น คือ ยืน อดทน ประหยัด มีเวลาทำงานกับลูกค้ามากกว่า เวลาส่วนตัวนอกเวลาทำงาน มักจะทุ่มให้กับลูกค้าและคู่ค้าทั้งหมด เวลาส่วนตัวและครอบครัวค่อนข้างน้อย

ในระยะ 10 ปีหลังมานี้ ตัวเลขอายุพนักงานค่อนข้างคงที่ อายุพนักงานน้อยสุดจะอยู่ประมาณ 21 ปี อายุที่มากที่สุดอยู่ที่ 59 ปี อายุเฉลี่ยพนักงานเฉลี่ยอยู่ราวๆ 32 ปี แนวคิดการทำงานเปลี่ยนไป เรานั้นนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลงพัฒนา การมุ่งเน้นคุณภาพสินค้าและบริการ และระบบงานที่เป็นมาตรฐาน

จะเห็นได้ใน 10 ปีหลังมานี้ Generation Gap ค่อนข้างกว้างขึ้น คือ ต่างกันเกือบ 40 ปี โจทย์ที่มีจึงไม่ใช่ให้เด็กทำงานกับผู้ใหญ่ หรือให้ผู้ใหญ่ทำงานกับเด็กได้ แต่เราได้สร้างค่าวัฒนธรรมองค์กรมาตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัท คือเราจะเอาเหตุ เอาผลเป็นหลัก รุ่นน้องแข่งรุ่นพี่เป็นขึ้นเป็นหัวหน้า ผู้บริหารได้ หัวข้อเรื่องอายุ ต้องไม่ถูกแสดงออกเมื่อมีเรื่องต้องถกเถียงกัน เราต้องขัดแย้ง ทะเลาะเรื่องงานเพื่อสร้างสรรค์ ออกจากห้องประชุมคือจบ ทุกคนต้องเดินทางเดียวกัน เป็นพี่น้อง เพื่อนฝูงกันเหมือนเดิม ต้องแยกให้ได้ เรื่องส่วนตัวกับเรื่องงาน ไม่มีเส้นสาย ระบบญาติพี่น้องในบริษัท สิ่งนี้ถือเป็นคุณค่าที่เราสร้างมาเพื่อให้คนทำงานอยู่กับได้ด้วยความยั่งยืน ข้อนี้เป็นสิ่งที่ผมมีความประทับใจตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงาน ทำให้ Generation Gap ในองค์กร ไม่ใช่ปัญหาแต่เป็นการผสมผสานระหว่างความสดกับความเก่า

เรานั้นนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลง พัฒนา การมุ่งเน้นคุณภาพสินค้าและบริการ ระบบงานที่เป็นมาตรฐาน

เราเชื่อเรื่องการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะ Mega Trend เป็นเรื่องที่ยากจะฟันได้ ถ้าเราอยากได้ SITEM มีการพัฒนาที่ยั่งยืน อาทิเช่น เรามองเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการก้าวเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Climate & Low Carbon Society) เป็น Mega Trend

เราชอบเป็นปลาที่เร็ว ที่ว่ายตามน้ำของการเปลี่ยนแปลง

ส่งผลให้เราหันมาผลักดันเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เช่น Batteryless UPS (Flywheel UPS และ Dynamic UPS) ที่เป็นเทคโนโลยีที่เก็บพลังงานสำรองให้ Data Center ในรูปแบบพลังงานจลน์ โดยเลือกใช้แบตเตอรี่แบบเดิม ปัจจุบันได้มีการติดตั้ง Flywheel ups UPS ให้ Data Center เกือบ 20 ชุด ทั้งใน Data Center ทั่วไป และ Data Center ที่ได้ Tier III และ Tier IV Constructed Facility certification (TCCF) จาก the Uptime Institute ในประเทศไทย จนเริ่มเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย

หรือในกรณีเทคโนโลยีระบบดับเพลิงแบบหมอกน้ำ (Watermist System) ที่เราติดตั้งให้กับ Data Center และอาคารสำนักงานมากมาย โดยชุดดับเพลิงระบบเดียวสามารถใช้ดับเพลิงได้ในหลายแอปพลิเคชัน ทั้งพื้นที่สำนักงาน พื้นที่ศูนย์คอมพิวเตอร์ ห้องไฟฟ้า ห้องระบบสำรองไฟฟ้าอัตโนมัติ และ ห้องเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่มีน้ำมันเชื้อเพลิง อีกทั้งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเนื่องจากใช้น้ำ แทนที่กลุ่มก๊าซที่ทำโลกร้อนหรือทำลายชั้นบรรยากาศ สามารถทดสอบจริงได้ทุกเวลา สามารถกลับมาพร้อมใช้ทันทีหลังใช้งาน และเป็นระบบที่ได้มาตรฐานสากล อย่าง VDS และ FM

ด้านธุรกิจเราประสบความสำเร็จ ในการปรับตัวรองรับธุรกิจ Hyper scale Data Center เราได้ร่วมกับบริษัท STULZ GmbH จากประเทศเยอรมันนี้ ผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศสำหรับ Data Center ในการก่อตั้งบริษัทร่วมทุนขึ้นในประเทศสิงคโปร์ เพื่อส่งมอบ ติดตั้งเครื่องปรับอากาศควบคุมความชื้นที่มีการออกแบบพิเศษ สำหรับผู้ให้บริการ Cloud Service ชั้นนำระดับโลก ที่มีการก่อสร้าง Hyperscale Data Center ในช่วงปี 2020-2021

ด้านการบริหารภายใน เราชอบให้พนักงานทำ Job Rotation ทั้งภายในแผนกและนอกแผนก ด้วยความเชื่อที่ว่า การเปลี่ยนแปลงจงมีก็นำสิ่งใหม่ๆ มาหา เราเสมอ ในข้อนี้เหมือนเราได้ยอมรับว่า การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงที่อยู่รอบตัวเรา คือ งานสำคัญอย่างหนึ่ง

3 การให้คุณค่ากับงานบริการ

เรามีความเชื่อว่า คุณภาพสินค้า และราคาเป็นสิ่งสำคัญในการตัดสินใจของลูกค้า

แต่สิ่งสำคัญที่สุด คือความจริงใจและคุณภาพการบริการ ในช่วงที่ผ่านมาเราได้ปรับปรุงงานบริการหลายด้าน และยังคงวางแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผมขอยกตัวอย่างการพัฒนาคุณภาพการบริการในปีที่ผ่านมา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบริการเสริมที่ทำให้ลูกค้าเพิ่มโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย อาทิเช่น

การมอนิเตอร์ Weekly Exercise ของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่จ่ายไฟฟ้าให้ Data Center หากมีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าไม่ทำงาน Weekly Exercise ระบบ Remote Monitoring จะส่งข้อมูลไปยัง Server ที่อยู่บน Cloud Service และแสดงผลไปยัง Notification Screen ของ 24 x 7 SITEM Call Center โดยอัตโนมัติ เพื่อทางทีมงานจะได้รับประสานงานลูกค้า เพื่อส่งทีมงานเข้าทำการแก้ไขต่อไป เหตุนี้เราจึงลด Downtime ของ Data Center เนื่องจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้าไม่พร้อมทำงานขณะเกิดไฟดับลง จนเหลือศูนย์

การแจ้งเครื่องเสียและคูประวัติเครื่องเสีย ผ่าน QR Code และ Application Smile SITEM ลูกค้าสามารถ Download Application บน Andriod หรือ iOS สามารถนำ Smart Phone ไปส่อง QR Code ที่มีติดไว้ที่หน้าเครื่องหรือในสมุด Service Book เพื่อแจ้งเครื่องเสียได้ ทำให้ลูกค้าได้รับความสะดวกในการแจ้งซ่อมฉุกเฉิน ไม่ต้องค้นข้อมูลเก่าในแฟ้มงาน หรืออธิบายความ ลอดความผิดพลาดในการทำงาน เพิ่มความรวดเร็ว นอกจากนี้ยังสามารถดูรายงานการบำรุงรักษาและประวัติการซ่อม รวมถึงข้อมูลงานต่างๆ ได้ผ่าน Smile SITEM

การจัดทำรายงานการบำรุงรักษาและแจ้งซ่อมฉุกเฉินแบบ Paperless ในปีนี้ทีม Software Development ของ SITEM ได้พัฒนาการจัดส่งรายงานการบำรุงรักษาและบริการ ให้ลูกค้าสามารถรับรายงานการบำรุงรักษาตามวาระและการซ่อมแซมแบบฉุกเฉินแบบ Paperless โดยเมื่อทีมงานทำงานแล้วเสร็จ ระบบจะจัดส่งรายงานไป Email ลูกค้าทันที ทั้งนี้ลูกค้าสามารถดูรายงานย้อนหลังที่ผ่านมาผ่าน Application Smile SITEM ได้



การลดลงของงานเรียกซ่อมฉุกเฉิน (Corrective Maintenance) กว่า 30% ในปี 2563 และมีแผนจะให้ลดเพิ่มอีก 10% ในไตรมาสที่ 2 ของปี 2564 เราได้ดำเนินการตามนโยบายป้องกันก่อนเสีย เพื่อเปลี่ยนงานซ่อมฉุกเฉินเป็นงานซ่อมบำรุงที่วางแผนล่วงหน้า อย่างเช่น ได้ดำเนินการเปลี่ยน Capacitor สำหรับ UPS ก่อนหมดอายุการใช้งาน ทำให้ในรอบปีที่ผ่านมา เหตุ UPS เสียที่เกิดจาก Capacitor หมดอายุเป็นศูนย์, นโยบายเปลี่ยน Compressor เครื่องปรับอากาศควบคุมความชื้นทันทีเมื่อเริ่มมีเสียงหรือมีอาการการสั่นที่ผิดปกติ, การเปลี่ยน/ปรับปรุง และติดตั้งเพิ่มระบบ Online Monitoring ให้ทันสมัยพร้อมใช้งาน และระบบให้สามารถแจ้งเตือนผ่าน Application LINE แขน SMS ทำให้สามารถส่งข้อความแจ้งเตือนได้พร้อมกันและรวดเร็ว กว่า แทนแบบส่งทีละหมายเลขผ่านระบบ SMS, มีการติดตั้ง Battery Monitoring ฟรี เพื่อป้องกันเหตุเพลิงไหม้จากภาวะ Thermal Runaway ในกรณีที่แบตเตอรี่เริ่มหมดอายุและรองบประมาณจากลูกค้า เพื่อเปลี่ยนแบตเตอรี่ชุดใหม่ มีการจัดตั้งทีม Installation Auditor สำหรับตรวจงานติดตั้งและตรวจสอบการเก็บข้อมูลผลิตภัณฑ์ คู่มือ แบบ Asbuilt และ Firmware อุปกรณ์ลงในระบบก่อนส่งมอบงานให้ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรฐานงานติดตั้งครบถ้วนถูกต้องก่อนเริ่มรับประกันทุกโครงการ และมีการประชุมสรุปงานซ่อมต่างๆรายเดือน เพื่อหา Root cause และนำไปเป็น Case Study เพื่อแก้ไขงานอื่นๆในเชิงป้องกัน และจัดลงในระบบ Knowledge Management ให้พนักงานเข้าถึงได้ในรูปแบบ สารนุกรม Lesson learned



การปรับพื้นที่ที่ 24 x 7 SITEM Call Center ให้สะดวกทันสมัย เราปรับปรุงพื้นที่ 24 x 7 Call Center ให้พร้อมรับงาน 24 ชั่วโมง ไม่มีเสียงรบกวนในการสนทนาของลูกค้าจากภายนอก มีจอภาพแสดงผล 12 จอภาพ เพื่อช่วยในการอำนวยความสะดวกในการมอนิเตอร์และการตอบสนองเหตุต่าง ๆ ติดตั้งระบบ Real Time GPS Busk Service ทั้งหมด เพื่อให้ Call Center สามารถระบุตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในจุดต่าง ๆ ได้ ในปีที่ผ่านมาเรามีค่าเฉลี่ยในการ On site ลูกค้า อยู่ที่ 1 ชั่วโมง 21 นาที ในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล และเราได้รับคะแนนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสูงสุดเป็นประวัติการณ์



การปรับปรุงระบบคลังอะไหล่ และเครื่อง UPS สำรองทดแทน 100% เราได้ปรับปรุงระบบการจัดเก็บอะไหล่ สำคัญที่สามารถเข้าถึงได้ 24 ชั่วโมง ภายในที่ทำการของบริษัท ภายในห้องอะไหล่ติดตั้งระบบปรับอากาศ และมี การมอนิเตอร์อุณหภูมิและความชื้นในการจัดเก็บ อีกทั้ง บริษัทได้ลงทุนสำรองเครื่อง UPS ใหม่ เพื่อใช้ทดแทนกรณีเร่งด่วนให้ลูกค้าทุกพิภพกำลัง ขนาดตั้งแต่ 10kVA ถึง 500 kVA

การติดตั้ง Sensor ที่เก็บข้อมูลบน Cloud ทำให้ลูกค้าสามารถ Monitor ทุกที่ทุกเวลา ในปีที่ผ่านมาเราเริ่มเปิดให้บริการระบบ Online Monitoring ที่ทำให้ลูกค้าสามารถมอนิเตอร์อุณหภูมิ, ความชื้น, ค่า Dew point, กำลังไฟฟ้า/กระแสไฟฟ้าแต่ละตู้ Rack รวมถึงค่า PUE ใน Data center ผ่าน Application Smile SITEM โดยข้อมูลดังกล่าวจะเชื่อมต่อกับ Server บน Cloud ทำให้ลูกค้าสามารถดูค่าต่างแบบ Real Time ย้อนหลังได้



“ ในเดือนธันวาคม 2563 (เดือนที่ผมเขียนบทความนี้) ได้มีการระบาดของ Covid-19 ละลอกใหม่ SITEM คงจะกลับไปใช้แผน BCP ของ Covid-19 ที่ปฏิบัติเมื่อต้นปี คือ แยกการทำงานทุกแผนกออกเป็น 2 ส่วน ทำงานคนละแห่งกัน ส่วนงานวิศวกรรมบริการที่ติดต่อกับลูกค้าและวิศวกรรมโครงการไม่ต้องเข้าสำนักงาน งดการประชุมที่ไม่จำเป็น งดงานเลี้ยงปีใหม่ กลับทำตามแผน BCP เดิม ขอให้ทุกท่านปลอดภัย และมีความสุขกับการปรับตัว สวัสดิ์ปีใหม่นี้ครับ ”

**This SITEM MAGAZINE was honored by Mr.Nataphon Maninetr, Chife Executive Officer
Discuss SITEM's vision, policies and operational guidelines for the coming years.**

First, I would like to say happy new year to all customers and distributors in the first SITEM Magazine of 2021. Last year, there were many transformations due to COVID-19.

In my opinion, there are many new things in this year e.g. an online meeting. I accepted that before COVID-19, our company never did the online meeting because we love to meet each other in the meeting. In the beginning, we were not fluent in online meetings but now we are wont. The main advantages of online meeting are punctual, time saving, cost saving but reducing in relation. To be honest, most of the meeting can be held. Apart from that, I saw the online test of Tier Certification of Constructed Facility (TCCF) for the first time in Thailand which normally surveys onsite by the expert from Uptime Institute.

In my opinion, COVID-19 is the accelerator of transformation. There are good and bad parts. Many things that we used to are changed and will not be the same as the quote “ The only certainty in life is uncertainty”.

How Sitem can serve customers, community and be the consistent workplace of employees? This is the question for us every single time. Sitem plan and follow some process as planned. Today I take this chase to describe how we try to follow the process last year.

For sustainable development, we have 3 main solutions.

Create the corporate culture

Accept the transformation

Giving priority to services



1 CREATE THE CORPORATE CULTURE

21 years ago, I started working at SITEM. At that time, I was 21 years old and the oldest employee was the accountant manager. Her age was 38 years old. The average age of that time was 27 years old and tended to increase a little bit each year. The concept of working was diligent and patient. We always spend time working and taking care of customers more than privacy time and family time.

In the last 10 years, the average age is stable. The youngest employee is 21 years old and the oldest employee is 59 years old. The average is 32 years old. The concept of working has been changed. We focus on innovation, the quality of products and services and the working standard.

We can see that the generation gap is wider which is 40 years different. The main proposition is not how the younger generation works with the older generation. It is the corporate culture that we created when the founding of the company. We use the reason. The younger employee can be the boss before the older employee. Age is not a concern. We fight each other about work and creation. When everything is done, we are friends as before we fight. We separate the private issue and working issue. There is no connection and family system in this company.

This is the value that we created for employees for sustainable development which makes the generation gap not the problem and mixes them together with experience and new ideas.

2 ACCEPT THE TRANSFORMATION

We love to be the fast fish that can swim in the river of changes.

We believed in the transformation, especially Mega Trend. It is hard to refuse, if we want Sitem the sustainable development e.g. the climate change and the low carbon society.

We are pushing on the green technology which good for the environment e.g. Batteryless UPS (Flywheel or Dynamic UPS) is the energy reservation of Data Center in the form of kinetics energy which does not have a battery. Nowadays we install 20 units of Flywheel UPS in data centers including Normal Data Center and Tier certified data center.

In another case, the watermist fire suppression system which we install to many data centers and office buildings. The main point is that one system can be used for many applications e.g. office area, data center area, electrical room area, ups room area and generator room area. It is friendly to the environment because it uses water instead of gas which causes global warming. The system can be used immediately after usage and certified by VDS and FM standard.

In the business term, we succeed to adapt ourselves for hyper scale data centers. We and Stulz GmbH from Germany, the precision air conditioner manufacturer, found the company in Singapore to deliver and install a special design CRAC for cloud services company which will build a new hyperscale data center in 2020-2021. For internal development, we rotate our employee positions because we believe the transformation will bring us good things.

3

GIVING PRIORITY TO SERVICES

We believe that quality and price are the important factors in customer decision.

But the most important things are the sincerity and quality of services. In the past year, we developed many aspects of services and plan to develop continuously. Let me show the quality improvement which is addition to the customer with no charge e.g.

Weekly Exercise Monitoring of Generator

If the weekly exercise is not working. The remote monitoring system will send the information to our cloud service and display on the call center notification screen automatically. Our staff will cooperate with customers and send our service team to take care of the issue. It will help to reduce downtime of data center in case of the unready generator when the electrical black out.

Informing the broken devices and viewing the repair history via QR code and Smile Sitem Application

Customers can download applications from the App Store or Google Play Store and then scan the QR code which is on the front of every device or in the service books for informing when there is an error happening on the device which makes it convenient and does not have to find any information in the files or explain anything. It reduces mistakes on working and time. Apart from that, there are service reports and repair history on the application.

Paperless Service and Maintenance Report

In the past year, our software development team has developed the preventive maintenance and corrective maintenance report in paperless form. The system will send the report via email when the job is done. Customers can also see the report on the Smile Sitem application.



The reduction in corrective maintenance over 30% and planning to reduce 10% more in quarter 2 of 2021.

We are following the policy about prevention before breaking to change the corrective maintenance to preventive maintenance. For example, we changed the UPS capacitor before it expired. It makes The zero corrective maintenance from UPS capacitors. We change the compressor of CRAC when there is noise or vibration. We changed, improved and installed the modern online monitoring and notified via Line application instead of SMS which faster. We instal free battery monitoring to prevent thermal runaway in case of an expired battery and wait for the new budget. We set the Installation Auditor team to audit and gather all information e.g. manuals, as built layout and firmware of devices before handing out the project to the customer which makes every project standard before the site insurance starts. We held the meeting every month to find the root cause and case study of every maintenance to improve the maintenance work and save it in a knowledge management system which is an encyclopedia of the company.

Improve call center space

We improve the working space of the call center to be ready for 24 hours working and no disturbing noise. We install 12 new displays to monitor and respond when there is the issue. We install real time GPS on service cars to make the call center monitor the position of the car. Last year, the average on site time was 1 hour 21 minute in Bangkok and the perimeter area. We had the best satisfaction score ever in company history.



Improve the spare parts warehouse and reserve 100% UPS

We improve the spare part warehouse to be accessed 24 hours which is located at Sitem Building. We have an air conditioning system and monitor the temperature and humidity in our warehouse. We spare every size of UPS from 10kVA to 500kVA.



Installing sensors and cloud software for everywhere and every time monitoring

Last year we have a new online monitoring system which makes customers can monitor temperature, humidity, dew point temperature, power/current of each rack and PUE of data center via the Smile Sitem application.



“ In December 2020, the month that I wrote this article, there will be a new wave of COVID-19. Sitem will use the BCP plan which was used in the old wave. We separate every department into two teams. They work from different locations. The services department and project management department do not have to come to the office. We canceled the new year party and the meeting. We continue on BCP. We wish everyone to stay safe and happy to adapt. Happy New Year. **”**

ระบบดับเพลิงสำหรับห้องเครื่องกำเนิดไฟฟ้า Fire Protection for Diesel Generator Room

คำถามนี้เข้าใจว่าวิศวกรหลายคนคงเคยสงสัยว่า ระบบดับเพลิงที่เหมาะสมกับห้องเครื่องกำเนิดไฟฟ้านั้นควรเลือกออกแบบและติดตั้งโดยใช้สารดับเพลิงชนิดใด ถึงจะเหมาะสม SITEM มี Solution สำหรับระบบดับเพลิงอัตโนมัติ (Fire Protection System) มานำเสนอ

This question is understood that many engineers would have wondered whether the fire extinguishing system that is suitable for the generator room should be designed and installed using any type of fire extinguisher to be suitable.

โดยการเลือกออกแบบต้องพิจารณาถึงสิ่งเหล่านี้เป็นสำคัญ

By choosing the design must consider these important things.

- ประสิทธิภาพของการดับเพลิง
- อันตรายต่อผู้ใช้งาน
- ผลกระทบต่อธุรกิจ
- ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา

- (Performance)
- (Human Effect)
- (Impact of Business)
- (Low maintenance cost)

การดับเพลิงสำหรับห้องเครื่องกำเนิดไฟฟ้า

สำหรับห้องเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator Room) หรือ Machinery Space อื่นๆ สามารถออกแบบและติดตั้งโดยระบบดับเพลิงด้วยหมอกน้ำ (Water Mist System) ได้ โดยมีมาตรฐานรองรับ เช่น FM และ VdS Approved ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ยอมรับกันทั่วโลกว่ามีประสิทธิภาพในการดับไฟได้เป็นอย่างดี และก่อให้เกิดผลกระทบต่อธุรกิจน้อยที่เกิดจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเสียหายหลังการดับเพลิง อีกทั้งสารดับเพลิงยังไม่เป็นอันตรายต่อคนเมื่อเปรียบเทียบกับสารดับเพลิงประเภทอื่น

Fire fighting for the generator room

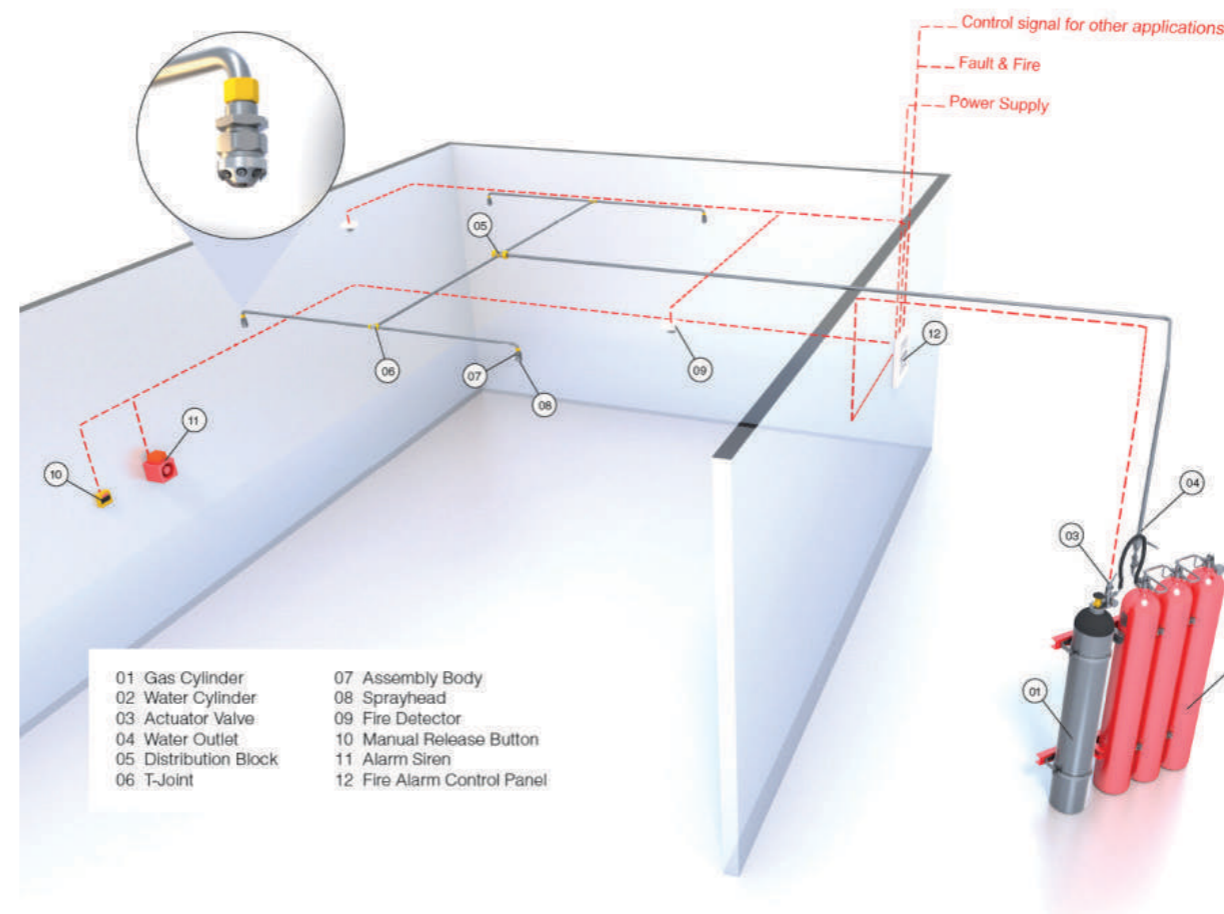
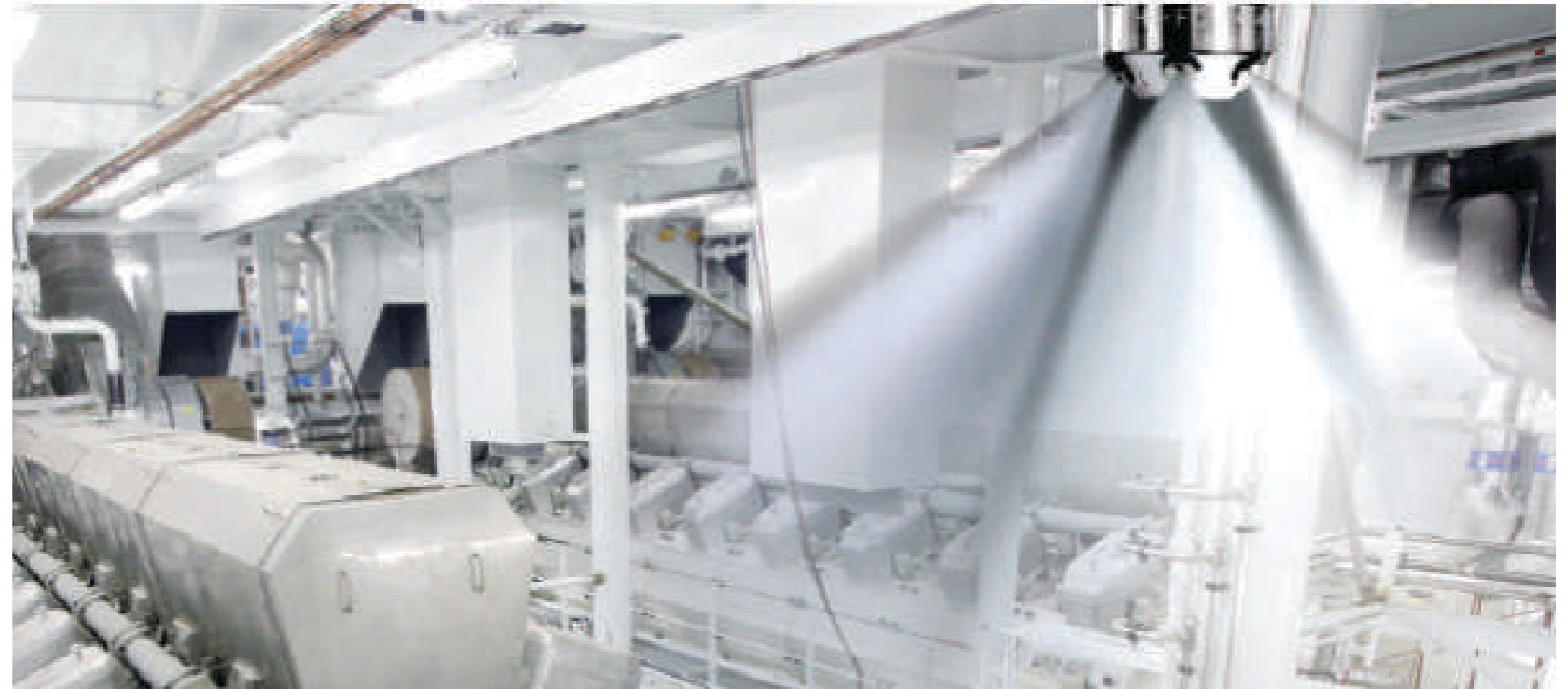
For generator rooms or other machinery spaces, the Water Misty System can be designed and installed with supported standards such as FM and VdS Approved, an internationally accepted standard that Very effective in extinguishing fires

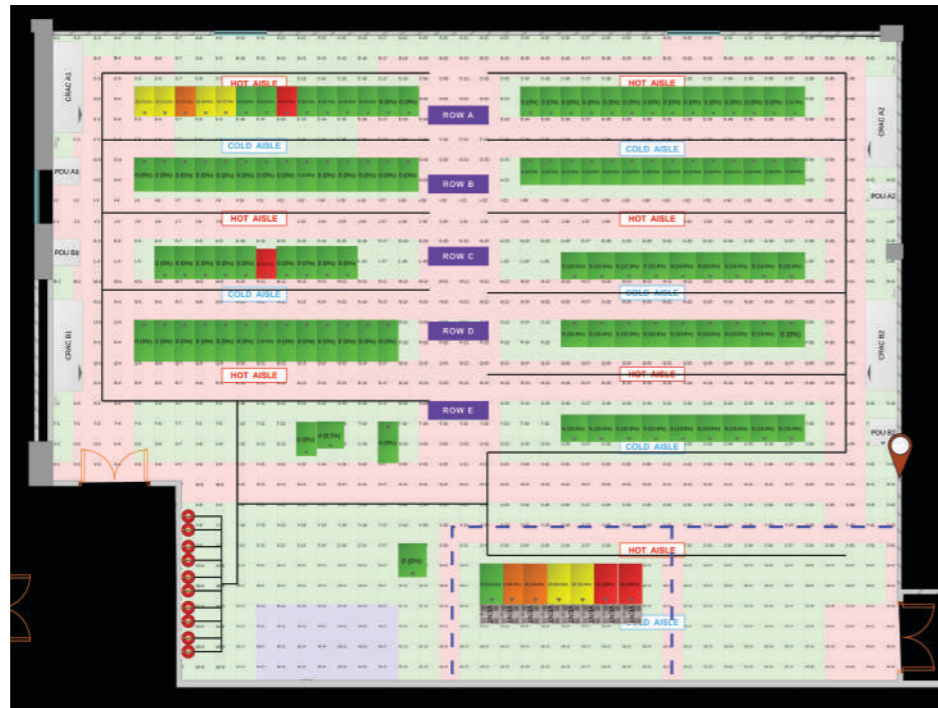
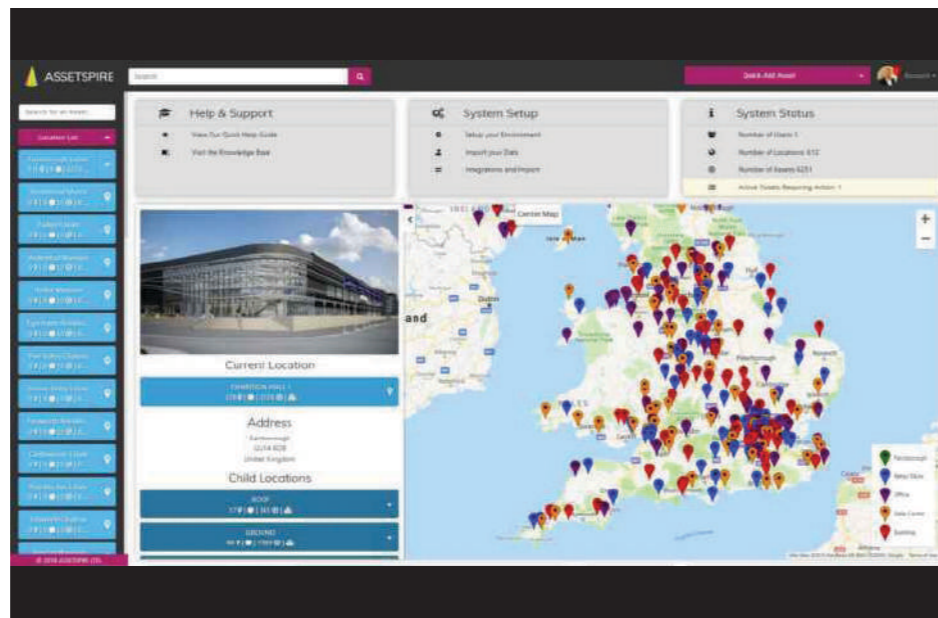
HI-FOG Water Mist Solution Model MAU Unit (Machinery Space Accumulate Unit | MAU) is a water mist fire extinguishing system designed according to the principles of engineering. It is efficient and certified to both FM and VdS standards, which can support a generator room or engine room (Machinery Space) up to 260 cubic meters using only 3 tanks, 150 liters and 1 nitrogen tank.

รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาและการเติมสารดับเพลิงน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับระบบอื่นๆ ทั้งหมด

แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นการออกแบบต้องเป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ผนังห้องเครื่องกำเนิดไฟฟ้าต้องเป็นวัสดุทนไฟได้ไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง ส่วนที่เป็น ส่วนปิด (Enclosure) ต่างๆ ต้องทนไฟได้ 1 ชั่วโมง เป็นต้น

ระบบ Water Mist Solution ของ HI-FOG นั้นรุ่น MAU Unit (Machinery Space Accumulate Unit | MAU) เป็นระบบดับเพลิงด้วยหมอกน้ำที่ถูกออกแบบมาตามหลักวิศวกรรมว่ามีประสิทธิภาพและได้รับรองมาตรฐาน ทั้ง FM และ VdS โดยสามารถรองรับ ห้อง เครื่องกำเนิดไฟฟ้าหรือห้องเครื่องยนต์ (Machinery Space) ได้ถึง 260 ลูกบาศก์เมตร โดยใช้ถังน้ำเพียง 3 ถัง 150 ลิตร และไนโตรเจน 1 ถังเท่านั้น





ASSETSPIRE

ASSET MANAGEMENT SOFTWARE

ระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน

Asset Management หรือ ระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นระบบที่จะมาแทนที่การกรอกข้อมูลลงคอมพิวเตอร์ใน Spread sheet แบบเดิม เพื่อให้ระบบนำข้อมูลไปประมวลผลและแสดงผลข้อมูลให้ออกมาง่ายขึ้น ทำให้การจัดการเป็นไปได้ง่าย ลดความเสี่ยงในการสูญหายของทรัพย์สิน

AssetSpire คือ ระบบจัดการทรัพย์สินซึ่งซอฟต์แวร์ทำงานบน cloud ทำให้สามารถใช้งานได้จากทุกสถานที่ ระบบสามารถแบ่งหมวดหมู่อาคารสถานที่ ประเภททรัพย์สิน เพื่อให้ง่ายต่อการจัดหมวดหมู่ นอกจากนี้ยังสามารถ แสดงแบบแปลนของแต่ละห้องรวมถึงทรัพย์สินที่วางอยู่ภายในแบบแปลน สร้าง ticket สำหรับงานซ่อมบำรุง นอกจากนี้ยังสามารถสร้างรายงานสรุปรายการทรัพย์สินได้โดยเลือกแสดงข้อมูลที่สำคัญได้อย่างอิสระ

สำหรับการใช้งานในศูนย์คอมพิวเตอร์จะมีฟีเจอร์การใช้งานมากขึ้น ซึ่ง จะแสดงข้อมูลของตู้เซิร์ฟเวอร์และเซิร์ฟเวอร์ละเอียดมากขึ้น ระบบสามารถเลือกให้แสดงสีตามความหนาแน่นของแต่ละตู้เซิร์ฟเวอร์ รวมถึงน้ำหนักและกำลังไฟรวมในแต่ละตู้เซิร์ฟเวอร์ การเข้าดูแบบจำลองหน้าและหลังของตู้ที่แสดงภาพด้านหน้าของเซิร์ฟเวอร์ รวมไปถึงการเชื่อมต่อระหว่างพอร์ตไฟฟ้าและเครือข่ายของอุปกรณ์ นอกจากนี้ซอฟต์แวร์ยังรองรับการกรอกข้อมูลด้วยภาษาไทยและเลขไทยสำหรับรหัสครุภัณฑ์

AssetSpire เป็นซอฟต์แวร์โดยผู้พัฒนาจากประเทศอังกฤษซึ่งซอฟต์แวร์เหมาะกับการใช้งานในหลายสถานที่ได้แก่ อาคารสำนักงานขนาดใหญ่, สถานีไฟฟ้าย่อย, ธนาคารที่มีสาขาต่างๆ, องค์กรที่มีสำนักงานอยู่หลายสถานที่ ศูนย์คอมพิวเตอร์และสถานที่ที่มีทรัพย์สินจำนวนมาก

Asset Management is the system that replaces filling information in spreadsheets so the system can process and display the data in a better way. The management of assets will be easier and reduce the risk of losing assets.

AssetSpire is cloud based asset management software which makes you can access it anytime, anywhere. Software can categorize the type of buildings and type of assets for ease of sorting assets. Apart from that, it can show the floor plan of your place, showing your assets placed on it and It can also generate customized reports depending on your demand.

For Data Center usage, it has more features which can display more information of racks and servers. Software can display rack density in color including weight and power consumption. It can also display front and back of every rack which shows front and back of the servers in each rack. Apart from that, it supports thai language and thai numbers.

AssetSpire is developed by English Developer which is suitable for large office building, electrical substation, branch office of bank, branch office of large organization, data center and place that have many assets.



KENTIX MULTISENSOR

อุปกรณ์นับจำนวนคน

จากสถานการณ์ COVID-19 ระลอกใหม่ให้หลายๆองค์กรกลับมาคัดกรองอย่างเคร่งครัดมากขึ้น มาตรการที่ใช้นั้นมีหลายอย่างไม่ว่าจะเป็น การวัดไข้ การเว้นระยะห่างทางสังคม นอกจากวิธีที่กล่าวมา การจำกัดคนเข้าออกตามร้านค้าหรือสถานที่ที่มีผู้คนสัญจรผ่านไปมา ย่อก็เป็นอีกวิธีหนึ่งที่ใช้ได้ผล

MultiSensor เป็นอุปกรณ์ที่สามารถนับจำนวนคนได้อย่างแม่นยำ ใช้งานโดยติดตั้งอยู่เหนือประตูเข้าออกหรือบริเวณห้องที่ต้องการจำกัดจำนวนคน เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อเนื่องจากจำนวนคนหนาแน่นในบริเวณหนึ่งเกินไป

การใช้งานจะแบ่งออกเป็น 2 โหมด คือ

- นับคนผ่านประตู
- นับคนที่อยู่ภายในห้อง

โหมดนับคนผ่านประตู

อุปกรณ์สามารถติดตั้งเหนือประตูเพื่อใช้งานในโหมดนี้ โดยจะใช้นับคนเดินผ่านเข้าออกประตู อุปกรณ์สามารถแยกทิศทางการเข้าออกของคนที่เดินผ่าน ทำให้สามารถจำกัดจำนวนคนเข้าออกได้ ในกรณีที่หลายประตูอุปกรณ์สามารถเชื่อมต่อกันเพื่อให้ระบบคำนวณคนเข้าออกได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้การเดินเข้าออกเป็นกลุ่มก็ไม่ได้เป็นปัญหาสำหรับอุปกรณ์

โหมดนับคนภายในห้อง

อุปกรณ์สามารถนับคนที่อยู่ภายในห้องหรือบริเวณนั้นๆได้ เพื่อจำกัดคนภายในห้องหรือบริเวณแคบๆ เพื่อไม่ให้มีคนมากเกินไป ลดความเสี่ยงการติดเชื้อไปได้ โดยอุปกรณ์สามารถครอบคลุมพื้นที่ได้สูงสุด 1064 x 532 cm โดยพื้นที่ความครอบคลุมขึ้นอยู่กับความสูงอุปกรณ์ที่ติดตั้ง



การทำงานทั้ง 2 โหมดสามารถเชื่อมต่อไปยังจอแสดงผลเพื่อแจ้งให้ทราบถึงจำนวนคนที่อยู่ในพื้นที่นั้นๆ รวมถึงสามารถตั้งค่าจำกัดจำนวนคน เมื่อมีจำนวนคนครบจำนวน จอจะแสดงผลเป็นสีแดง (หรือเปลี่ยนตามความต้องการ) เพื่อแจ้งให้ทราบว่ามีจำนวนคนครบกำหนดแล้ว

จากสถานการณ์การระบาดใหม่ ทางบริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะปลอดภัยและหวังว่าอุปกรณ์ตัวนี้จะช่วยให้การควบคุมโรคภายในองค์กรของท่านเป็นไปอย่างราบรื่น

PEOPLE COUNTING DEVICE KENTIX MULTISENSOR

The new wave of COVID19 makes every organization begin seriously screening again. There are many methods which can be used for screening e.g. fever screening or social distancing apart from that method, limiting people in one place is another method that works very well.

MultiSensor can be used for counting people precisely. The installation will be above the door or the interesting area that has to limit the number of people to limit the density of people in the room.

There are two operation modes.

- Passage Counting
- Presence Counting

Passage Counting

The device is mounted over the entrance in this mode. It counts the people that pass the door. It knows the direction so it can limit the people in that area. In case of many entrances, it can connect to each other to calculate the number of people correctly. Apart from that, it can count the group of people that pass through the entrance.

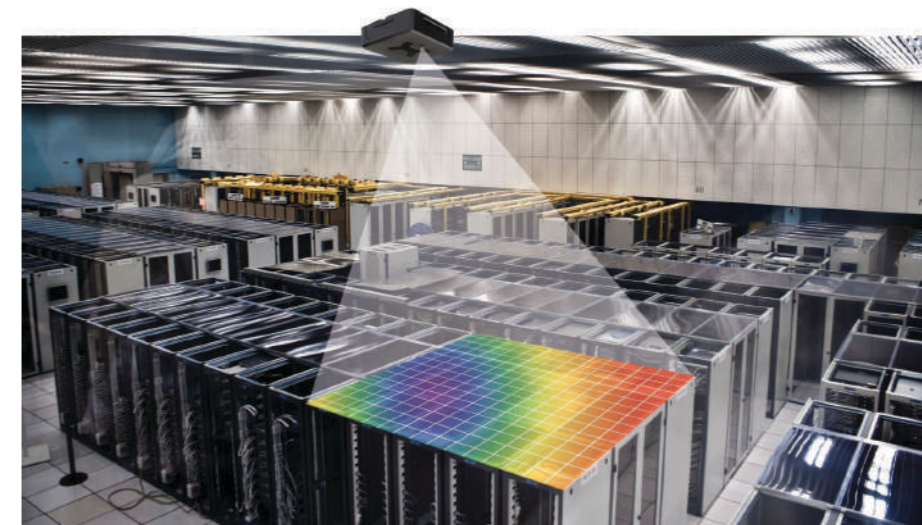
Presence Counting

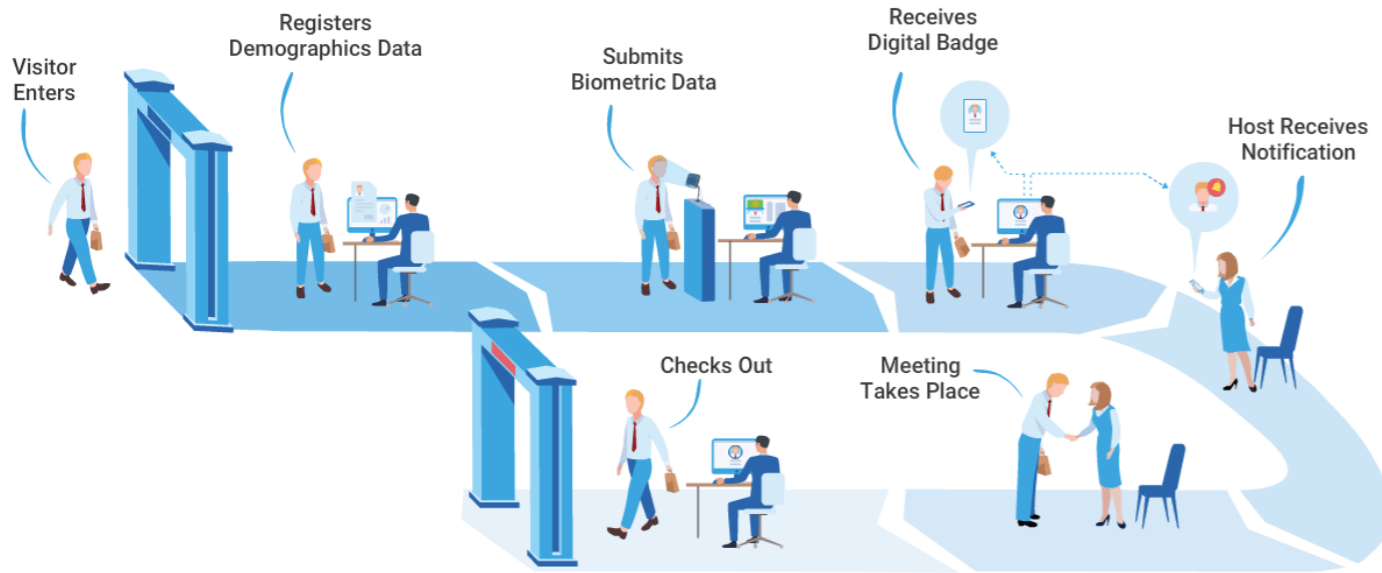
The device can count the number of people in that area to limit the number of people in the narrow space and reduce the risk of infection. The device can be used up to 1064 x 532 cm of area depending on the height.



Both operation modes can connect to the display to show the number of people in that area. It can also set the number of limited people. When there are the people equal to the setting number, the display will change to a red sign (or desired symbol) to restrict the people.

From the new wave of COVID-19. We wish our customers to stay safe and hope that our devices can help your organization.





The Visitor Management System is suitable for the large place or building that has many visitors daily. Bad system will lead to slow registration because officers have to fill in a big amount of information per visitor.

Visitor Management System by Face Recognition is invented to reduce the workload of the officer, increase speed of registration and cut out the card changing process. The whole process uses only 30 seconds to 1 minutes.

Why is the process so fast? We can briefly explain that when the visitor comes in. We will use their ID card, Driving license or passport to automatically extract the basic information e.g.

first name, last name, id number or passport number. System will generate and print out the sticker that contains his/her data then the officer will take the photo of the visitor. When the registration process is done, the data of visitors will be in all face recognition access control so the visitor can go in the desirable area.

Apart from the speed of registration, the other main advantage is the security because the face recognition is the high security access control and able to do black-list for avoiding unallowable persons. By the way, the sticker that print from the system contain barcode or qr code for checking via mobile application by the officer.

VISITOR MANAGEMENT SYSTEM

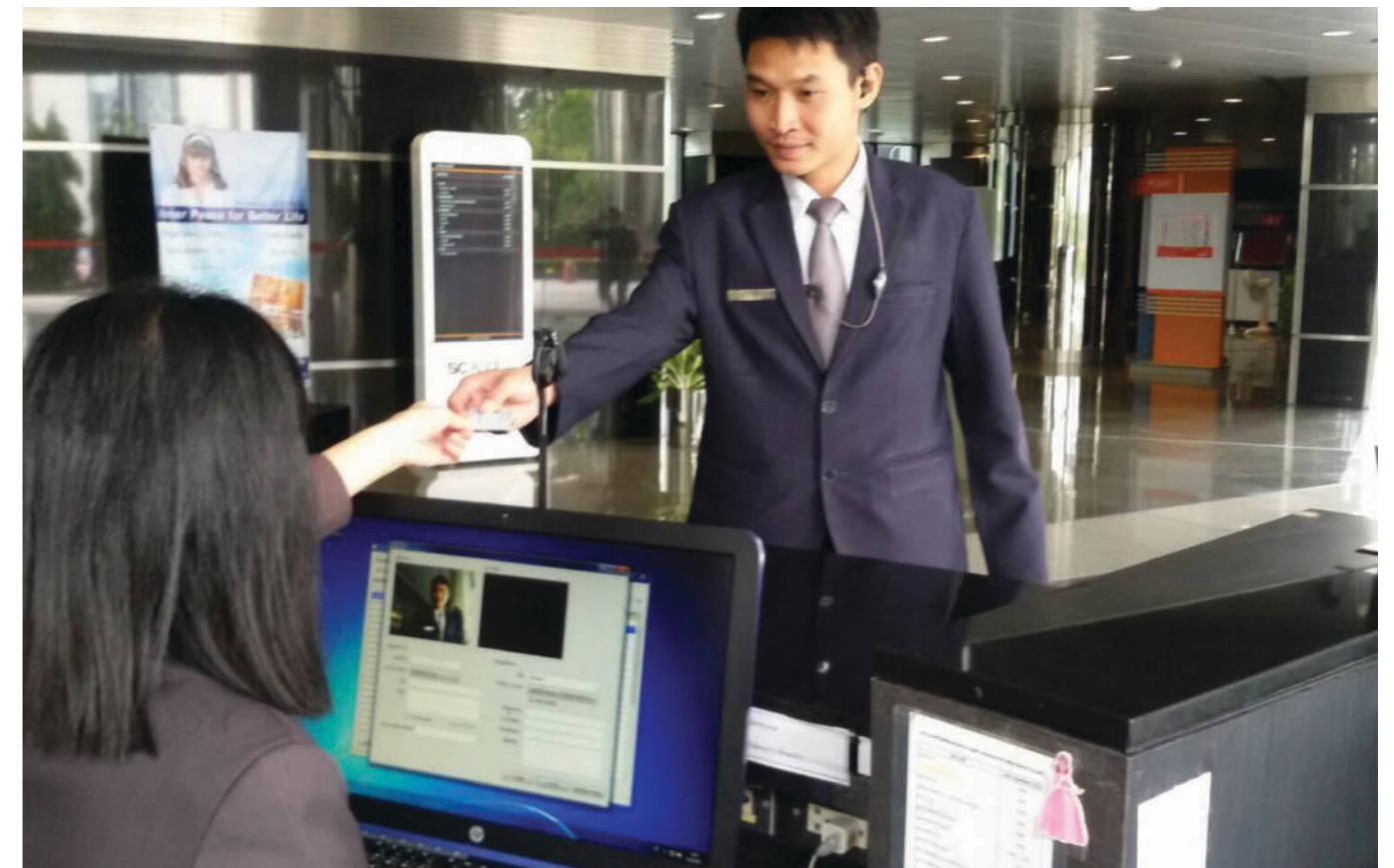
ระบบจัดการผู้มาติดต่อด้วยการแสกนใบหน้า

ระบบจัดการผู้มาติดต่อ หรือ Visitor Management System เป็นระบบที่เหมาะสมกับอาคารหรือสถานที่ขนาดใหญ่ที่มีผู้มาติดต่อเป็นจำนวนมากในทุกๆวัน ซึ่งระบบจัดการที่ไม่มีมักใช้เวลาในการลงทะเบียนนานที่ต้องให้เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเป็นจำนวนมาก ทำให้ใช้เวลานาน และมีผู้ติดต่อที่ต่อรอเป็นจำนวนมาก

ระบบจัดการผู้มาติดต่อด้วยการแสกนใบหน้า เป็นระบบที่จะมาลดการทำงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มความเร็วในการลงทะเบียน ลดขั้นตอนในการแลกรหัสและคืนบัตรโดยที่กระบวนการลงทะเบียนจะใช้เวลา 30 วินาทีถึง 1 นาที

กระบวนการของระบบจะกล่าวโดยสังเขปคือ ผู้มาติดต่อจะยื่นบัตรประชาชน ใบขับขี่ หรือพาสปอร์ต ให้เจ้าหน้าที่โดยระบบจะดึงข้อมูล ชื่อนามสกุล เลขบัตรประชาชน เลขพาสปอร์ตโดยอัตโนมัติ จากนั้นระบบจะปรับสติ๊กเกอร์ที่แสดงข้อมูลผู้มาติดต่อและถ่ายรูปผู้มาติดต่อลงในระบบ เมื่อผ่านขั้นตอนนี้ระบบ Access Control แบบ Face Recognition จะมีข้อมูลของผู้มาติดต่อซึ่งทำให้ผู้มาติดต่อสามารถเข้าไปยังบริเวณที่ต้องการได้

นอกจากข้อดีเรื่องความเร็วแล้ว ข้อดีของระบบคือความปลอดภัย กล่าวคือ ระบบแสกนใบหน้ามีความปลอดภัยสูงและยังสามารถทำ Black-list เพื่อไม่ให้ผู้ที่มิได้รับอนุญาตผ่านไปได้ นอกจากนี้ที่สติ๊กเกอร์ยังมีบาร์โค้ดสำหรับให้สปก.หรือเจ้าหน้าที่ใช้แอปพลิเคชันตรวจสอบได้



จากสถานการณ์โควิดที่เริ่มมีการระบาดใหม่ ทำให้หลาย ๆ สถานที่เริ่มกลับมาคัดกรองอย่างเคร่งครัดมากขึ้น เปิดขั้นตอนทางการแพทย์ ตั้งแต่การคัดกรองถึงการรักษาผู้ป่วยติดเชื้อ COVID-19 ตรวจพบเร็วมีโอกาสรักษาเร็ว



มาตรฐานองค์การอนามัยโลก ได้นำมาให้ประชาชน ลดการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงและการแพร่เชื้อในระยะต่างๆ มาตรฐานนี้ยังแนะนำให้ล้างมือ ดูแลสุขอนามัยทางเดินหายใจ เมื่อไอหรือจามให้ใช้ข้อพับแขนด้านในปิดปากหรือใช้กระดาษชำระแล้วทิ้งในถังขยะ รับประทานอาหารที่สุกสะอาดปลอดภัย และหลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้ที่มีอาการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับระบบทางเดินหายใจ เช่น ผู้ที่มีอาการไอ หรือจาม

ขั้นตอนการตรวจของกลุ่มเสี่ยงที่มีโอกาสติดเชื้อไวรัสโคโรนา พันธุ์ใหม่ 2019

คัดกรองประวัติตรวจกลุ่มเสี่ยง

- รอผลตรวจใช้เวลา 4-6 ชั่วโมง

ขั้นตอนการรักษา

- ตรวจเลือดซ้ำ
- รักษาตามอาการ
- ยาลดไข้ / ยาลด น้ำมูก
- ตรวจอาการปอดอักเสบ
- ทานยาต้านไวรัส ฟาวิพิราเวียร์
- กลุ่มยาต้าน HIV

อาการปานกลาง

- รักษาตัว 2 สัปดาห์

อาการหนัก

- รักษาตัว 3-4 สัปดาห์

ผลเป็นลบ สามารถกลับบ้านได้

แม้ปัจจุบันไวรัสโคโรนาถึงจะไม่ได้เป็นเรื่องใหม่ แต่ปัจจุบันยังไม่มียาในการรักษา ดังนั้นจึงต้องมีการป้องกันอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ใส่หน้ากากอนามัย เว้นระยะห่างอย่างน้อย 2 เมตร และหมั่นล้างมืออยู่เสมอ

เปิดแนวทางป้องกันตัวเองและคนรอบข้างให้ห่างไกลจากเชื้อไวรัสโคโรนาได้ดังนี้



เลี่ยงการใกล้ชิดกับผู้ป่วยที่มีอาการไอ จาม น้ำมูกไหล เหนื่อยหอบ เจ็บคอ



เลี่ยงการเดินทางไปในพื้นที่เสี่ยง ตามประกาศฉุกเฉินของประเทศ นั้น ๆ



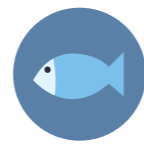
ระวังการสัมผัสพื้นผิวที่ไม่สะอาด และอาจมีเชื้อโรคเกาะอยู่



ควรล้างมือให้สม่ำเสมอด้วยสบู่ หรือแอลกอฮอล์อย่างน้อย 20 วินาที



งดจับตา จมูก ปากขณะที่ไม่ได้ล้างมือ



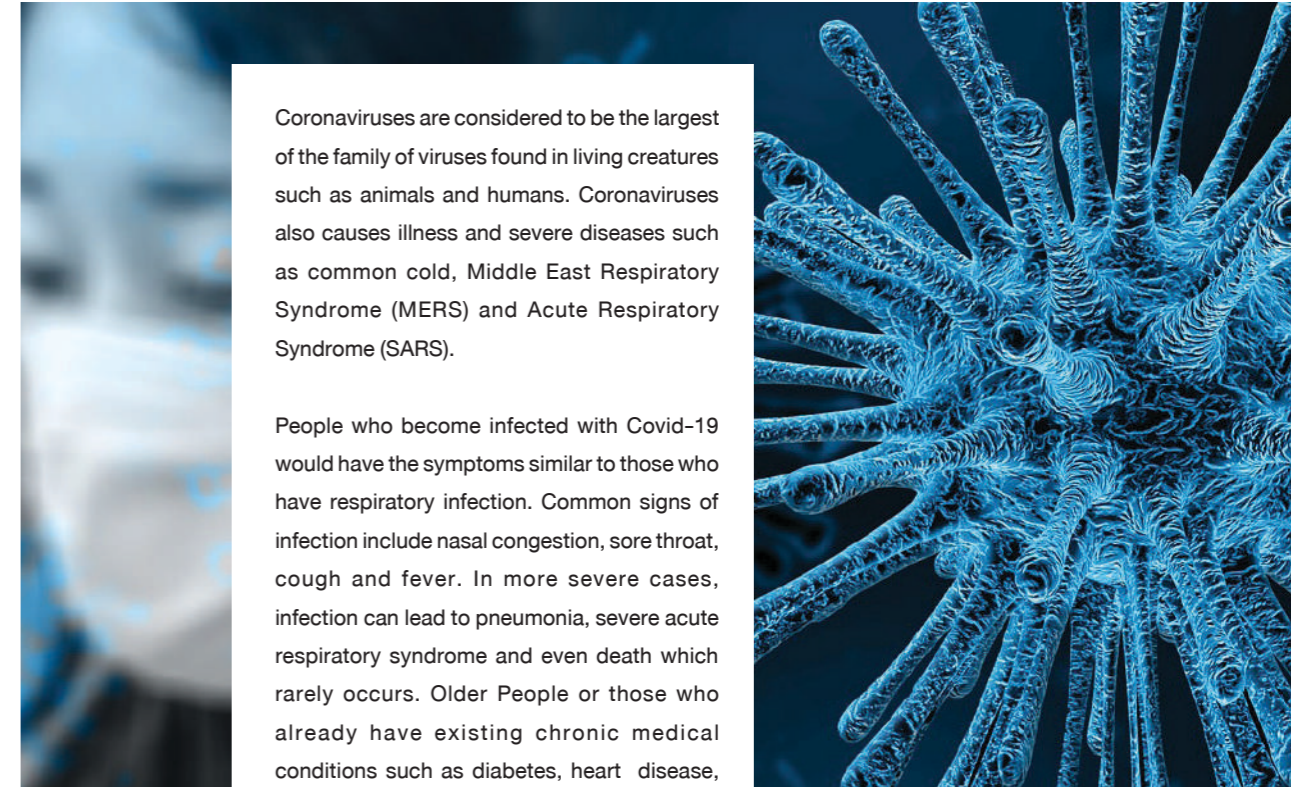
เลี่ยงการใกล้ชิด สัมผัสสัตว์ต่าง ๆ โดยที่ไม่มีการป้องกัน



ทานอาหารสุก สะอาด ใช้ช้อนกลาง ไม่ทานอาหารที่ทำจากสัตว์หายาก



ใส่หน้ากากอนามัย หรือใส่แว่นตานิรภัยเพื่อป้องกันเชื้อในละอองฝอยจากเสมหะหรือสารคัดหลั่งเข้าตา



Coronaviruses are considered to be the largest of the family of viruses found in living creatures such as animals and humans. Coronaviruses also causes illness and severe diseases such as common cold, Middle East Respiratory Syndrome (MERS) and Acute Respiratory Syndrome (SARS).

People who become infected with Covid-19 would have the symptoms similar to those who have respiratory infection. Common signs of infection include nasal congestion, sore throat, cough and fever. In more severe cases, infection can lead to pneumonia, severe acute respiratory syndrome and even death which rarely occurs. Older People or those who already have existing chronic medical conditions such as diabetes, heart disease, may be at higher risk of serious illness if infected by the novel coronavirus.

The WHO recommends people to avoid touching and spreading the infection in different stages. The standard recommendations to prevent infection includes regular hand washing, sneezing or coughing into your sleeve

or arm or using the tissue then throwing in the trash, thoroughly eating cooked and clean food, avoiding close contact with anyone showing symptoms of respiratory illness such as coughing or sneezing.

Corona virus detection procedures

- Screening
- Wait for the results to take 4-6 hours
- Blood test
- Symptomatic treatment
- Check for pneumonia
- Taking antiretroviral drugs
- Treat 2 week - 4 week
- Negative results can go home

Currently, the coronavirus is not a new issue. But there is currently no vaccine to treat. Therefore, strict precautions must always be taken. Wear a surgical mask Keep at least 2 meters apart and wash your hands regularly.

everyone can protect themselves and those around them from the corona virus as follows:

AVOID GETTING CLOSE TO PATIENTS WITH COUGHING, SNEEZING, RUNNY NOSE, RACERS, SORE THROAT
BE CAREFUL OF TOUCHING UNCLEAN SURFACES.

STOP CATCHING THE EYES OF THE CAT'S MOUTH WHILE NOT WASHING HANDS.

AVOID CONTACTWITH ANIMALS

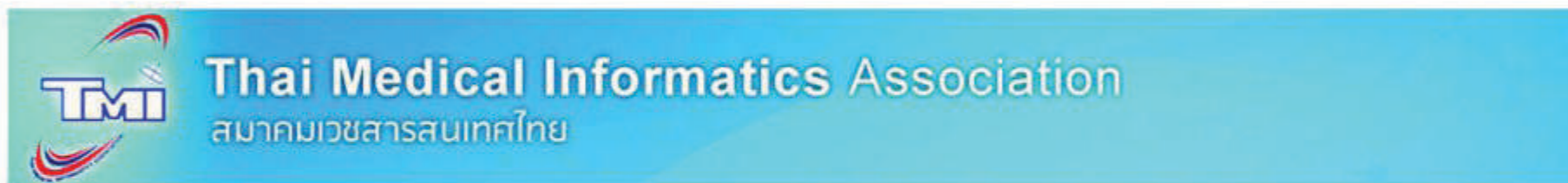
AVOID CROWED PLACES

EAT CLEAN COOKED FOOD

USE MASK

WASH HANDS

การประชุมประจำปีสมาคมเวชสารสนเทศไทย ประจำปี 2563



งานประชุมวิชาการประจำปี TMI 2020 จัดประชุมระหว่างวันที่ 25-27 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรม มิวราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน ด.วิภาวดี กรุงเทพฯ

TMI Annual Conference 2020 held from 25-27 November 2020 at Miracle Grand Convention Hotel, Vibhavadi Road, Bangkok.

สมาคมเวชสารสนเทศไทย ได้กำหนดการจัดประชุมระดับชาติด้านเวชสารสนเทศครั้งที่ 9 และการประชุมวิชาการสมาคมเวชสารสนเทศไทย ประจำปี พ.ศ.2563 หัวข้อเรื่อง “ระบบสุขภาพดิจิทัล” Digital Health : New Normal ระหว่างวันที่ 21 – 23 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรม ดิอมเมอรัล ด.รัชดาภิเษก กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านเวชสารสนเทศ พัฒนาข้อมูลข่าวสารทางการแพทย์ และเพิ่มพูนความรู้ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเวชสารสนเทศให้แก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ตลอดจนบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง

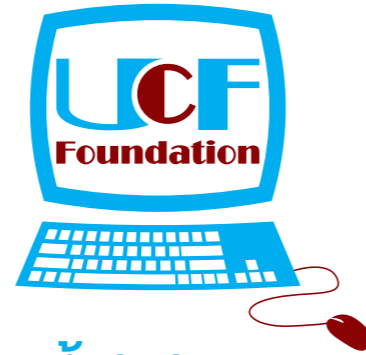
Thai Medical Informatics Association The 9th National Conference on Medical Informatics and the Thai Medical Informatics Association Annual Conference 2020 on the topic "Digital Health System" Digital Health: New Normal from 21 - 23 November 2020.

At The Emerald Hotel, Ratchadaphisek Road, Bangkok with the objective to disseminate knowledge of information medicine Develop medical information And increasing knowledge and advancement in information technology for medical personnel and public health As well as other relevant personnel

บริษัท โซท์ เพรพพารชัน แมเนจเม้นท์ จำกัด (SITEM) ได้เป็นผู้สนับสนุน ในการจัดงานประชุมวิชาการประจำปี TMI 2020 ในครั้งนี้ ซึ่งเราได้จัดตั้งบูธ เพื่อให้ความรู้ และให้คำแนะนำสำหรับผู้สนใจในงาน โดยภายในบูธของเรา จะมีผู้เชี่ยวชาญด้าน Data Center คอยให้ความรู้และคำแนะนำสำหรับระบบและอุปกรณ์ต่างๆ

Site Preparation Management Company Limited (SITEM) has been the sponsor for this TMI 2020 Annual Symposium, where we set up a booth. To educate And make recommendations for those interested in the work By inside our booth There will be Data Center experts who will provide knowledge and advice for various systems and devices.

U.C.F 71



โครงการสร้างศูนย์ สร้างสรรค์ ปันน้ำใจให้น้อง

ก้าวเข้าสู่ปีที่ 13 ของมูลนิธิ ยู.ซี.เอฟ กับ โครงการ “สร้างศูนย์ สร้างสรรค์ ปันน้ำใจให้น้อง” ด้วยการสร้างศูนย์คอมพิวเตอร์แห่งการเรียนรู้ให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และทุนทรัพย์ ซึ่งทางมูลนิธิ เห็นถึงความสำคัญเรื่องการศึกษาให้แก่เยาวชน โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยี ที่มีบทบาทสำคัญมากในปัจจุบัน

มูลนิธิ ยู.ซี.เอฟ ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการศึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงเรียนที่ขาดแคลน และขาดการสนับสนุนจากทางภาครัฐ ด้วยความยึดมั่นในปณิธาน ที่ต้องการเป็นส่วนหนึ่งที่ทำประโยชน์แก่สังคม โดยเริ่มจากเยาวชนของชาติ ที่ในอนาคตจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ คอมพิวเตอร์จะเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะทำให้เยาวชนได้มีโอกาสศึกษาหาความรู้ในเรื่องที่สนใจ ถือเป็นเรื่องที่ดีที่ทางมูลนิธิรัฐศึกษาภูมิใจกับการเป็นส่วนหนึ่งในการเปิดโลกทัศน์ให้กับน้องๆ สอดคล้องกับพระบรมราโชบายของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ 10 ด้านการศึกษา ความว่า “การศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน”

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มูลนิธิ ยู.ซี.เอฟ ได้ดำเนินการสร้างศูนย์คอมพิวเตอร์ทั้งสิ้นจำนวน 70 ศูนย์ และได้จัดสร้างศูนย์คอมพิวเตอร์แห่งการเรียนรู้ ศูนย์ที่ 71 โรงเรียนวัดพังยอม ม.9 408 บ้านพังยอม ต.สวนหลวง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครศรีธรรมราช

ทั้งนี้หากท่านใดต้องการสนับสนุนมูลนิธิ ยู.ซี.เอฟ สามารถติดต่อได้ที่ คุณชมพูนุช สุทธิธรรม กรรมการผู้ก่อตั้งมูลนิธิ ยู.ซี.เอฟ หมายเลขโทรศัพท์ 02-589-5820 หรือดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.ucf.or.th

U.C.F. Foundation has reached its 12nd year with the project “Building, Creating, Sharing for Children” by building computer learning centers for schools that lacks computers and funds. The foundation is aware of the importance of the education for children, especially in technology.

U.C.F. established on July 6, 2007 with the objectives to provide technology information support for education for disadvantaged schools. In this regard, we are committed to providing benefits to society by taking initiatives from children which are deemed an integrated part of the country’s future. computers are tools for them to learn and study and we are pleased to have to give them expanding visions in accordance with a speech by the King Rama 10 that “education must aim to provide fundamental basis for learners”.

The UCF Foundation has donated to build a 70th Computer Center for learning and build a learning center at 71, Phangyom Temple School, Village Nakhon Si Thammarat Province. and will focus on building a creative center for children for all 77 provinces according to the goal.

If you would like to make a support to U.C.F. Foundation, please contact Khun Chompunutch Sutthitham, founding director of U.C.F. Foundation at 02-589-5820 or visit www.ucf.or.th.





PRO fessional[®]



SITE PREPARATION MANAGEMENT CO.,LTD.

88/14-15 SITEM Building, Thetsabansongkhor Rd., Ladyao, Chatujak, Bangkok 10900
Tel : +662 954 3270 Call Center (24 Hrs.) +662 591 5000 Fax : +662 589 2190 www.sitem.co.th